

*Отчетный доклад  
председателя первичной профсоюзной организации  
структурного подразделения «Детский сад №56»  
ГБОУ СОШ №4 г.о. Сызрани Черновой И.В.*

В нашем коллективе 54 сотрудника. На учете в профсоюзной организации СП «Детский сад №56» ГБОУ СОШ №4 состоит 54 человек. Профсоюзное членство составляет 100%. Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за последние пять лет не поступало.

Основной способ стабильности членства в профсоюзной организации – это повышение мотивации, то есть привлекательности профсоюза для работника, чувство необходимости стать членом профсоюза в силу его реализуемых защитных функций, заложенных и в колдоговоре, и в правовой, юридической, материальной помощи.

Основными целями и задачами профсоюзного комитета является представительство и защита социально-экономических, трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза.

Профсоюзный комитет структурного подразделения «Детский сад №56» свою работу проводит совместно с администрацией СП «Детский сад №56» ГБОУ СОШ №4 и Горкомом профсоюза работников образования и науки РФ, потому что взаимопонимание в работе администрации учреждения и профсоюзного комитета важный фактор.

В профсоюзном комитете работают следующие комиссии, которые охватывают все направления деятельности профсоюза:

1. Комиссия по социальному партнерству – председатель Ульянина С.Н.
2. Комиссия по защите трудовых и профессиональных прав членов профсоюза и комиссия по охране труда – председатель Глухова С.А.
3. Организационно-массовая комиссия – председатель Майорова А.А.

#### 4. Комиссия по организации досуга Наумова А.Р.

При Профкоме работают:

1. Контрольно-ревизионная комиссия в составе трех человек – председатель Епифанова Л.Г., члены комиссии Неверова М.В, Федосеева Н.В.
2. Уполномоченный по ОТ – Нураева З.М.

Один раз в месяц проводились заседания профкома, на которых решались вопросы по плану работы профсоюзного комитета, а также рассматривались заявления работников СП «Детский сад №56». Вопросы, выносимые на заседании ПК касались самых разных сторон профсоюзной жизни: планирование работы, состояние делопроизводства, осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда, оздоровление сотрудников, выделение материальной помощи, подготовка к праздникам и многие другие. Каждый член профкома ответственно относился к своему делу и добросовестно выполнял возложенные на него обязательства и поручения.

2 раза в год проводились профсоюзные собрания:

1. В мае отчетное собрание с анализом работы профсоюзной организации, принятие плана по выполнению колдоговора.
2. В декабре рассматриваются вопросы по выполнению соглашения по ОТ и принятие нового соглашения на следующий год, о совместной работе администрации и ПК по выполнению условий колдоговора.

Одним из важнейших направлений работы профкома является совместная работа с администрацией учреждения по разработке и принятию коллективного договора – главного документа по социальной защите сотрудников в решении вопросов охраны труда, аттестации педагогических кадров, материальному стимулированию работников, рабочего времени. Коллективный договор, который был разработан на 2018

- 2021 годы совместно с администрацией школы, является правовым актом, регулирующими социально-трудовые отношения в нашем образовательном учреждении. В связи с изданием нового Трудового кодекса и других нормативных документов федерального и областного уровня внесены изменения и дополнения в Колдоговор и зарегистрированы в отделе охраны труда.

Экономическая эффективность коллективного договора (средства выделенные на дополнительные оплачиваемые отпуска: за работу без больничного листа, за общественную активность, за многолетний добросовестный труд в образовательном учреждении; выплаты стимулирующего характера проф.активу за социально-значимую работу; материальная помощь) **450000 рублей;**

Средства выделенные на мероприятия по охране труда (соглашение и план мероприятий, в т.ч. на выполнение предписаний служб надзора и контроля) **155700 рублей в 2018 году и 90200 в 2017 году;**

Средства на предупредительные меры по охране труда, возвращенные из Фонда социального страхования в размере 20% от страховых взносов на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве - **4880 рублей – специальная оценка условий труда в 2018 году и 4568,18 рублей в 2017 году;**

Неоднократно разрабатывались новые положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, разработаны новые критерии для премирования работников, это связано с выходом новых постановлений Министерства образования Самарской области.

Под постоянным контролем находится правильность заполнения трудовых книжек, наличие трудовых договоров с работниками, порядок их заключения, содержание.

Также Профсоюзным комитетом проводится мониторинг средней заработной платы сотрудников, так в **2017 году средняя заработная плата составляла:**

Категория работающих	Сумма (руб.)
Администрация	39108 рублей
Педагогические работники	23710 рублей
Прочий персонал	11577 рублей

**в 2018 году средняя заработная плата составляла:**

Категория работающих	Сумма (руб.)
Администрация	27 339 рублей
Педагогические работники	27 066 рублей
Прочий персонал	11 314 рублей

По результатам мониторинга можно сделать вывод, что заработная плата у педагогических работников повысилась, что нельзя сказать об администрации и прочего персонала.

Важная роль в работе по повышению имиджа профсоюзного членства отводится **социальному партнерству**. Комиссия по социальному партнерству вела работу по разработке коллективного договора между администрацией ГБОУ СОШ №4 и работниками, в котором предусмотрены дополнительные меры социальной защиты работников. К ним относятся:

- право на льготы при проведении аттестации**
- повышение квалификации**

Своевременно, по графику педагоги повышают свою профессиональную квалификацию на курсах повышения квалификации

- совмещение учебы с работой обучение в ВУЗах,**
- предоставление санаторно-курортного лечения для работников**

Ежегодно Горком профсоюза выделяет одну бесплатную 7-ми дневную путевку в Центр педагогического мастерства муниципального учреждения дополнительного образования Западного образовательного

округа «Центр педагогического мастерства «Улыбка» для сотрудников. За последние два года там отдохнули два человека, это Майорова Т.В. и Илюхина И.В. на 2019 год также запланирована одна льготная путевка.

В очереди на санаторно-курортное лечение в отделе здравоохранения стояли 2 человек. Но вынуждены были отказаться от предложенных путевок по семейным обстоятельствам.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда и обучения. За работу по ОТ равную ответственность несет администрация СП и профком.

Комиссией по ОТ совместно со специалистом по ОТ разработаны следующие документы, позволяющие планировать работу по охране труда:

1. План работы по охране труда и безопасности жизнедеятельности на год  
2.Соглашение по охране труда между профсоюзным комитетом и администрацией на календарный год. Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяет выполнение соглашения, о чем оформляет акт установленного образца.

В структурном подразделении «Детский сад №56» ГБОУ СОШ №4 имеются все виды инструкций по охране труда. Инструкции по профессиям и видам работ разрабатываются на основе соответствующих правил и утверждаются директором школы с учетом мнения профсоюзного комитета. Оформлена наглядная агитация - стенд « Охрана труда »

Ежегодно график отпусков согласуется с профкомом, который учитывает интересы каждого работника и учреждения в целом.

Уделяется внимание оформлению делопроизводства профсоюзной организации и профсоюзного уголка.

- осуществляет своевременное информирование работников о важнейших событиях в жизни профсоюза

- Организует подписки на газету «Мой профсоюз», «Народная трибуна», на эти нужды было выделено 6647.72 руб.

Все члены коллектива активно выходят на митинги, которые проводятся 1 и 9 мая, 4 ноября, чтобы выразить свою солидарность с жителями нашего города, Самарской области.

Раскрытию творческих способностей педагогов способствуют проводимые в учреждении мероприятия. Стали традицией организация и проведение праздников дня Дошкольного работника, поздравительные пятиминутки и вечера к 8 марта, к Новому году. Ежегодно дети сотрудников и сотрудники получают новогодние подарки. На данные мероприятия за три отчетных года было потрачено 72400 рублей. Дети сотрудников приглашаются на городские новогодние праздники. Всего было выделено 18 билетов за два года.

Профсоюзная организация принимала участие в конкурсах: Учительская весна -2017, 2018, 2019 (активные участники Иванова Н.В., Гусева С.В., Спирягина Л.П., Полякова Н.М., Майорова Т.В., Левина О.В., Чубукина Н.В., Логанова О.Б., Неверова М.В., Чернова И.В.), в Турслете – 2017, Глухова С.А., Неверова М.В., Рангаева А.А., Сатдарова А.Р., Тарасенко К.О., Федосеева Ю.В., Чернова И.В., Юсупова А.Ш..

Большую помощь в работе профсоюзного комитета СП ГБОУ оказывает Горком профсоюза министерства образования и науки Самарской области. Председатель ГК профсоюза образования и науки г.Сызрани Московцева Людмила Михайловна проводит ежемесячно семинары на актуальные темы, с приглашением специалистов по охране труда, трудовым и правовым вопросам. Диапазон вопросов, выносимых на обсуждение, достаточно широк и активизирует работу по защите социально-экономических прав и интересов членов профсоюза:

- о выполнение коллективного договора;

- о соблюдение трудового законодательства;
- о создании безопасных условий труда и общественного контроля охраны труда;
- об аттестации педагогов;

Ежегодно на базе Центра повышения квалификации проводится обучение актива, где оказывается помощь в овладении практики профсоюзной работы, приобретении навыков общественной деятельности.

При разработке колдоговора, положения о стимулирующих надбавках и других документов или возникающих вопросах Горком профсоюза организует консультации, индивидуальные встречи, предоставляет нормативно-правовые документы и материалы, необходимые для работы.

Вся работа профкома СП «Детский сад №56» на виду всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок «Профсоюзная жизнь». На стенде можно познакомиться с планом работы ПК, сметой профсоюзной организации, отчетом о расходовании профсоюзных средств, материалами периодической печати, поступившими нормативными документами, также можно узнать дни рождения сотрудников.

Используя инновационные формы работы, профсоюзная организация СП №Детский сад №56» на сайте ГБОУ СОШ №4 г.о.Сызрань имеет страничку «Наш профсоюз».

Большое подспорье в информировании как профсоюзного актива, так и членов профсоюза является газета «Мой профсоюз» «Народная трибуна», данные газеты были выписаны за счет средств первичной профсоюзной организации.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. За счет членских профсоюзных взносов выделена материальная помощь в связи с

похоронами родителей и близких родственников, а также в связи с трудной жизненной ситуацией. С 2017года была оказана материальная помощь за счет средств первичной профсоюзной организации в сумме 8000 рублей, кроме этого профсоюзный комитет ходатайствовал о выделении материальной помощи перед Горкомом профсоюза и администрацией учреждения, данные ходатайства со стороны Горкома профсоюза были удовлетворены в полном объеме.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в мероприятиях.

Я благодарю всех членов профкома, администрацию за социальное партнёрство и взаимопонимание, за помощь и совместную работу. Администрация всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. Только во взаимном содействии мы можем достичь выгодных результатов.