

[Законы, регулирующие деятельность Профсоюза](#)

В России принято более 300 законодательных актов, регулирующих деятельность профсоюзов. Наиболее важные из них Конституция РФ (ст.13,30). Закон РФ "О профессиональных союзах и гарантиях их деятельности", Трудовой Кодекс РФ (гл.58), Закон РФ "О коллективных договорах и соглашениях", Закон РФ "Об основах охраны труда в РФ".

Основным документом, регулирующим внутрисоюзную работу, является Устав Профсоюза.

[Если ты хочешь вступить в Профсоюз](#)

Прием в члены Профсоюза производится в первичных профсоюзных организациях по личному заявлению, поданному на имя председателя профсоюзной организации.

Решение о приеме в Профсоюз принимается профсоюзным комитетом (собранием первичной профсоюзной организации).

Принятому в Профсоюз выдается профсоюзный билет единого образца.

[Что теряет работник, выйдя из Профсоюза?](#)

Прекратив свое членство в Профсоюзе, работник теряет право на:

- возможность участия в выработке требований, предложений, законодательной инициативе по защите своих профессиональных, социально-экономических прав и интересов через выборные профсоюзные органы, конференции и съезды Профсоюза;

- возможность коллективно представлять и защищать свои интересы в органах исполнительной и законодательной власти в вопросах зарплаты, установленных льгот и дополнительных выплат;

- защиту своих прав, законных интересов и возможность представлять их в государственных, хозяйственных и судебных органах правовой службой Профсоюза и комитетами Профсоюза;

- защиту социальных гарантий в реализации права на труд;

- защиту при расторжении трудового договора по инициативе администрации;

- получение помощи в приобретении путевок на лечение, средств из фонда профорганизаций на оплату дополнительных медицинских услуг;

- возможность получения льгот при участии в культурно-массовых, зрелищных мероприятиях, новогодних елках и других формах отдыха, проводимыми комитетами Профсоюза;

- оказанием материальной и иной помощи в затруднительных для члена Профсоюза обстоятельствах из фондов, создаваемых советами и комитетами Профсоюза;

- дополнительные виды единовременных пособий, в случае потери работы, трудового увечья, которые вводятся советами, комитетами Профсоюза в рамках программы содействия занятости;

- защиту от нарушений жилищного законодательства и других нормативных актов при постановке на учет и распределении жилья;

- дополнительную социальную защиту через пособия Профсоюза и реализацию целевых программ, финансируемых Профсоюзом;

- бесплатную консультационную и юридическую помощь в профсоюзных органах, в т.ч. на рассмотрение заявлений и жалоб по всем вопросам, касающимся защиты прав трудящихся (по аттестации, нормированию и оплате труда, отпускам, пенсиям, оплате больничных листков, приему и увольнению; сокращению, по вопросам охраны труда, техники безопасности, занятости и т.д.).