

## «НЕ НАДО ПЛАКАТЬ, ОРГАНИЗУЙТЕСЬ!»

### ЧТО ДАЕТ ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ?

- **Возможность влиять на зарплату, условия труда и социальную политику компании.** Если профсоюз объединяет больше 50% трудового коллектива, он имеет право вести переговоры с работодателем от лица всех работников и заключать с ним **КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**— документ, оговаривающий условия труда, оплаты, социальные гарантии и пр. Насколько выгодным для работников будет этот договор, зависит от силы профсоюза и активной поддержки его требований коллективом.

- **Защиту от увольнений, сокращений, несправедливых дисциплинарных взысканий.** Профсоюз обеспечивает реальную, в том числе юридическую поддержку, работникам, попавшим в подобную ситуацию. Как показывает опыт, в большинстве случаев одной лишь грамотно составленной объяснительной бывает достаточно, чтобы отбить у начальства охоту придирается к Вам.

- **Возможность контролировать соблюдение наших прав на рабочем месте.** Например, по закону никто не обязан работать в опасных для жизни и здоровья условиях (напр., при аномальной жаре). Однако на практике это право повсеместно нарушается. Заставить работодателя действовать по закону работники могут лишь сами работники (напр. отказавшись работать в таких условиях или написав жалобу в Трудинспекцию). Эффективнее делать это сообща, используя возможности профсоюза.

## **В ЧЕМ СИЛА ПРОФСОЮЗА?**

В арсенале профсоюзов есть много методов продвижения интересов работников. Прежде всего, это **КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ**: от сбора подписей или митинга до проведения **ЗАБАСТОВКИ**. Профсоюз не ищет конфронтации с работодателем. Но договариваться на равных могут лишь сильные стороны. **Если работники не организованы, то и договариваться с ними работодателю нет никакого смысла.**

Успешность коллективных действий зависит от реальной силы профсоюза, т. е. его численности, активности и поддержки коллектива. **Стопка заявлений на вступление в профсоюз — лучший аргумент в споре с работодателем, чем просьбы и уговоры.**

Власть на предприятии находится в руках собственника, работодателя. Работник всегда был и остается более слабой стороной трудовых отношений. Однако никакая собственность не будет приносить доход, пока к ней не будет приложен человеческий труд. Без него сырье не превратится в готовое изделие, не вырастут дома, не пойдут транспорт, никакой товар сам себя не продаст. И здесь работодатель зависит от работников, а значит — уязвим для давления. Но не со стороны отдельного работника, которого легко запугать или уволить, а со стороны трудового коллектива в целом или значительной его части.

Использовать эту силу можно только объединившись, сообща выдвигая и отстаивая коллективные требования. Не следует забывать и о том, что по закону профсоюзы обладают правами и возможностями, которых нет у отдельных работников.

Даже если сегодня «все хорошо», то отнюдь не факт, что так будет и завтра. Создавая или вступая в профсоюз сейчас, ты страхуешь себя на будущее.

Наличие сильного профсоюза на предприятии может предотвратить многие проблемы. А это всегда лучше, чем «креститься», когда грянет гром.