

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 4 имени Героя Советского Союза Д.П. Левина
городского округа Сызрань Самарской области

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области

Присвоен регистрационный номер 04662024/4
от «11» 12 2025 г.
консультант Н. А. Муромов
(должность, Ф.И.О.)

Муромов

Изменения и дополнения к коллективному договору

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения

средней общеобразовательной школы № 4

имени Героя Советского Союза Д.П. Левина

городского округа Сызрань Самарской области

на 2024 - 2027 годы

От работодателя:

Директор государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 4
имени Героя Советского Союза Д.П. Левина
городского округа Сызрань Самарской области



С.Ю. Титова
20_25_ г.

От работников:

председатель первичной профсоюзной
организации государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 4
имени Героя Советского Союза Д.П. Левина
городского округа Сызрань Самарской области

Л.В. Прорешкина
«___» 20_25_ г.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в Департаменте трудовых
отношений министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области

Регистрационный № _____ от «___» _____ 2025 года
Руководитель органа по труду _____
(должность Ф.И.О.)

Внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 4 имени Героя Советского Союза Д.П. Левина городского округа Сызрань Самарской области на 2024 - 2027 годы:

1. п. 2.2.8 «К педагогической деятельности не допускаются лица» раздела II «Порядок приема и увольнения работников» приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ СОШ № 4 г.о. Сызрань» дополнить пятым абзацем следующего содержания:
«имеющие статус иностранного агента».

2. Раздел 8 «Социальные гарантии, льготы и компенсации» Коллективного договора дополнить п. 8.4. следующего содержания:

8.4. Работодатель обеспечивает предоставление работникам следующих гарантий из нижеперечисленного перечня:

8.4.1. Включение в категории работников, пользующихся правом преимущественного оставления на работе при сокращении штата при равной производительности труда и квалификации, дополнительно к категориям работников, определенным действующим законодательством, работников - членов одной семьи, беременных женщин, одиноких матерей и отцов;

8.4.2. Предоставление многодетным работникам ежегодного оплачиваемого отпуска по их желанию в удобное для них время;

8.4.3. Предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска работникам в связи с регистрацией брака, рождением детей;

8.4.4. Создание информационного контента о семейных династиях, многодетных семьях, работающих в ГБОУ СОШ № 4 г.о. Сызрань и имеющих трудовые достижения;

8.4.5. Поощрение корпоративными наградами руководства (благодарности, грамоты и другие) работников ГБОУ СОШ № 4 г.о. Сызрань при рождении третьего и последующих детей.

3. Раздел II «Порядок приема и увольнения работников» приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ СОШ № 4 г.о. Сызрань» дополнить пунктом 2.2.10. следующего содержания:

2.2.10. Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника при получении или при выявлении сведений о том, что работник приобрел статус иностранного агента.

4. Приложение № 6 «Положение о порядке распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, медицинским работникам, административно-управленческому, обслуживающему персоналу структурных подразделений, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования, ГБОУ СОШ № 4 г.о. Сызрань» изложить в следующей редакции.

5. Положение о порядке распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, медицинским работникам, административно-управленческому, обслуживающему персоналу структурных подразделений, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования, ГБОУ СОШ № 4 г.о. Сызрань вступает в действие с 01 сентября 2025 года.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке распределения стимулирующих выплат
педагогическим работникам, медицинским работникам,
административно-управленческому, обслуживающему персоналу
структурных подразделений, реализующих общеобразовательные
программы дошкольного образования, ГБОУ СОШ № 4
г.о. Сызрань

1. Общие положения.

1.1. Положение о порядке и условиях распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, медицинским работникам, административно-управленческому, обслуживающему персоналу структурных подразделений, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования, государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 4 имени Героя Советского Союза Д.П. Левина городского округа Сызрань Самарской области (далее — Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом РФ;
- Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ;
- Законом Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области»;
- Постановлением Правительства Самарской области от 10.09.2008 г. № 353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника в государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждениях»;
- приказом министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од «Об оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, и о признании утратившими силу отдельных приказов министерства образования и науки Самарской области»;
- приказом министерства образования Самарской области от 31.10.2024 № 734-од «Об утверждении положения о видах, порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования»;
- Уставом государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 4 имени Героя Советского Союза Д.П. Левина городского округа Сызрань Самарской области.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, медицинским работникам, административно-управленческому, обслуживающему персоналу структурных подразделений и распространяется на педагогических, медицинских работников, административно-управленческий, обслуживающий персонал.

1.3. Положение разработано в целях повышения эффективности педагогического труда, усиления материальной заинтересованности работников

в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач.

1.4. Стимулирующие выплаты определяются педагогическим работникам, административно-управленческому, обслуживающему персоналу структурных подразделений за фактически отработанное время.

2. Размер стимулирующей части в фонде оплаты труда работников структурных подразделений.

2.1. Размер стимулирующего фонда оплаты труда работников структурных подразделений устанавливается на основании Постановления Правительства Самарской области от 16.12.2013 г. № 762 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 10.09.2008 г. № 353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника в государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждениях» и составляет:

- на реализацию образовательного процесса: базовый фонд оплаты труда - не менее 71,7% от ФОТ работников структурных подразделений, стимулирующий фонд оплаты труда - не менее 28,3% от ФОТ работников структурных подразделений;
- на присмотр и уход: базовый фонд оплаты труда - не менее 76,8% от фонда оплаты труда работников структурных подразделений, стимулирующий фонд оплаты труда - не менее 23,2% от фонда оплаты труда работников структурных подразделений.

2.2. Экономия по фонду оплаты труда структурных подразделений направляется на стимулирующие выплаты и материальную помощь работникам.

3. Виды стимулирующих выплат.

3.1. К видам стимулирующих выплат относятся:

- выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам за результативность и качество работы с учетом утвержденного министерством образования Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования Самарской области;
- выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы;

- выплаты за интенсивность и напряженность;
- ежемесячные надбавки за выслугу лет;
- премии.

3.2. Надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда) устанавливается на основании утверждаемых министерством образования Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда), и методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы (эффективности труда).

3.3. Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

- а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;
- г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результата;
- д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

4. Условия для назначения стимулирующих выплат.

4.1. Условием для назначения выплат за результативность и качество работы (эффективность труда) являются:

- стаж работы в должности не менее 4 месяцев;
- отсутствие случаев травматизма во время образовательного процесса, когда ответственность за жизнь и здоровье обучающихся или воспитанников была возложена на данного работника;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

5. Условия снижения или отмены стимулирующих выплат.

5.1. Условиями для снижения или отмены стимулирующих выплат являются:

- нарушение исполнительской дисциплины;
- нарушение правил внутреннего трудового распорядка;
- наличие дисциплинарного взыскания;

- наличие случаев травматизма детей (воспитанников) во время нахождения в структурном подразделении, когда ответственность за жизнь и здоровье воспитанников была возложена на данного педагога;
- обоснованные жалобы со стороны родителей (законных представителей) воспитанников.

6. Порядок установления стимулирующих выплат.

6.1. Стимулирующие выплаты за результативность и качество работы (эффективность труда) педагогическим работникам, медицинским работникам, административно-управленческому, обслуживающему персоналу устанавливаются 1 раз в год в январе по итогам календарного года в соответствии с критериями оценки деятельности работников.

6.2. Формы материалов самоанализа педагогическим, медицинским работникам, административно-управленческому, обслуживающему персоналу структурных подразделений утверждаются приказом директора Учреждения.

6.3. Размер стимулирующих выплат руководителям структурных подразделений за результативность и качество работы (эффективность труда) устанавливаются директором Учреждения по результатам работы 1 раз в год в январе по итогам календарного года по согласованию с Управляющим Советом и профсоюзным комитетом Учреждения.

6.4. Надбавка за эффективность (качество) работы устанавливается на основании прилагаемых критериев оценки эффективности (качества) работы руководителей структурных подразделений Учреждения при достижении следующих значений эффективности (качества) работы:

30 – 40 баллов – 2 %;

41 – 50 баллов – 3 %;

51 – 60 баллов – 4 %;

61 – 69 баллов – 5 %;

70 баллов и более – 6 % от стимулирующей части фонда оплаты труда ДООУ.

6.5. Надбавка за интенсивность и напряженность работы и иные поощрительные выплаты устанавливается руководителям структурных подразделений в целях усиления материальной заинтересованности в повышении качества выполняемых задач, возложенных на образовательное учреждение.

6.6. Надбавка за эффективность (качество) работы, надбавка за интенсивность и напряженность работы руководителям структурных подразделений может быть снижена до размера, обеспечивающего соблюдение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей структурных подразделений и средней заработной платы работников соответствующего образовательного учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год, в кратности 4.

6.7. Общая сумма выплаченных в течение года руководителям структурных подразделений стимулирующих выплат не должна превышать 10% от стимулирующей части ФОТ работников структурных подразделений.

7. Сроки предоставления информации о показателях деятельности работников.

7.1. Педагогические работники, медицинские работники, административно-управленческий, обслуживающий персонал структурных подразделений предоставляют листы оценивания эффективности (качества) работы в комиссию по распределению стимулирующих выплат в соответствии с утвержденными критериями один раз в год до 10 января.

7.2. Руководители структурных подразделений предоставляют листы оценивания эффективности (качества) работы в соответствии с критериями оценки деятельности директору Учреждения один раз в год, в январе – по итогам календарного года, до 10 января.

7.3. Комиссия рассматривает представленные материалы с 10 по 15 января текущего календарного года.

7.4. Не позднее 18 января стимулирующие выплаты за эффективность (качество) работы согласовываются с Управляющим советом Учреждения.

7.5. Директор Учреждения издает приказ о назначении стимулирующих выплат за эффективность (качество) работы не позднее 20 января.

8. Критерии и показатели результативности и качества работы (эффективность труда) работников структурных подразделений для определения стимулирующих выплат.

8.1. Критерии и показатели результативности и качества работы (эффективность труда) **руководителей структурных подразделений** для определения стимулирующих выплат (период оценивания – год)

№	Критерии оценивания	Максимальное количество баллов
1. Обеспечение качества дошкольного образования		
1.1.	Наличие на сайте образовательной организации постоянно действующего интерактивного взаимодействия (форум, онлайн-консультация, интерактивные опросы, мнения родителей и т.д.): взаимодействие между всеми участниками образовательных отношений – 1 балл; наличие у образовательной организации официальной страницы в социальных сетях с информацией о функционировании структурного подразделения – 2 балла <i>Баллы могут суммироваться</i>	3
1.2.	Доля родителей воспитанников структурного подразделения образовательной организации, положительно оценивающих качество услуг психолого-педагогической, методической, консультационной помощи от общего числа родителей, обратившихся за получением услуги: 75% – 79% от общего числа родителей – 2 балла; 80% – 89% – 3 балла; 90% и более – 5 баллов	5
1.3.	Доля воспитанников структурного подразделения образовательной организации в возрасте от 5 до 8 лет, охваченных дополнительным	5

	<p>образованием (с учетом занятости в учреждениях сферы образования, культуры и спорта), в общей численности воспитанников данной возрастной категории:</p> <p>30% – 40% воспитанников занимаются по программам дополнительного образования – 2 балла;</p> <p>41% – 50% воспитанников занимаются по программам дополнительного образования – 3 балла;</p> <p>51% и более воспитанников занимаются по программам дополнительного образования – 5 баллов</p>	
1.4	<p>Основная образовательная программа соответствует Федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования и Федеральной образовательной программе дошкольного образования (на основе экспертного заключения окружного/регионального учебно-методического объединения) на уровне:</p> <p>средний уровень – 3 балла</p> <p>высокий уровень – 5 баллов</p>	5
Итого:		18
2. Эффективность организации воспитательной работы		
2.1.	<p>Доля воспитанников структурного подразделения образовательной организации в возрасте от 5 до 8 лет, занимающихся по программам технической и естественно-научной направленностей, от общей численности воспитанников в общей численности воспитанников данной возрастной категории:</p> <p>10% – 1 балл;</p> <p>10% – 15% – 2 балла;</p> <p>16% – 24% – 3 балла;</p> <p>более 24% – 5 баллов</p>	5
2.2.	<p>Результаты участия воспитанников в федеральных и региональных конкурсах, фестивалях, учрежденных министерством образования и науки Самарской области («Космофест», «Икаренок», «Мой наставник» (номинация «Лучший наставник обучающийся») и др.):</p> <p>участие в окружном этапе – 1 балл;</p> <p>победа в окружном этапе/участие на региональном уровне – 2 балла</p> <p>победа на региональном уровне – 3 балла;</p> <p><i>Баллы могут суммироваться</i></p>	6
2.3.	<p>Участие воспитанников в движении "Будущие профессионалы 5+":</p> <p>участие на первом (отборочном) этапе: – 1 балл;</p> <p>участие во втором (очном) этапе – 2 балла;</p> <p>победа во втором (очном) этапе – 3 балла</p>	3
Итого:		14
3. Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у воспитанников		
3.1	<p>Доля воспитанников структурного подразделения образовательной организации, занимающихся по дополнительным общеобразовательным программам спортивной направленности от общей численности воспитанников:</p> <p>15% – 1 балл;</p> <p>20% – 2 балла;</p> <p>30% – 5 баллов</p>	5
3.2	Доля воспитанников структурного подразделения образовательной организации в возрасте от 6 лет и старше – участников движения ВФСК	5

	"ГТО" в отчетном учебном году, от общей численности воспитанников данной возрастной категории: от 10% до 20% – 2 балла; от 21% до 30% – 3 балла; свыше 30% – 5 баллов. По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru)	
3.3	Доля воспитанников структурного подразделения образовательной организации в возрасте от 6 лет и старше, успешно выполнивших нормы ВФСК «ГТО» в отчетном учебном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности воспитанников данной возрастной категории: 5% – 2 балла; 6-9% – 3 балла; 10% и выше – 5 баллов	5
3.4	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников структурного подразделения образовательной организации во время образовательного процесса – 3 балла	3
Итого:		18
4. Эффективность управленческой деятельности		
4.1	Результаты деятельности структурного подразделения образовательной организации в режиме инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, стажировочной, проектной) площадки признаны эффективными (при наличии подтверждающих документов): на уровне образовательного округа – 1 балл; на уровне региона – 3 балла; на уровне РФ – 5 баллов <i>Баллы могут суммироваться</i>	9
4.2	Длительность отсутствия воспитанников в структурном подразделении образовательной организации по причине болезни (по итогам отчетного года): до 5 дней – 5 баллов; от 5 до 7 дней – 2 балла; от 8 до 9 дней – 1 балл	5
4.3	Представление опыта деятельности структурного подразделения образовательной организации по актуальным вопросам развития образования в ходе мероприятий, в т.ч. через работу регионального методиста (при наличии подтверждающих документов): на уровне образовательного округа – 1 балл; на региональном уровне – 2 балла; на федеральном уровне и выше – 3 балла <i>Баллы могут суммироваться</i>	6
4.4	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в части организации образовательного процесса и охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников в структурном подразделении образовательной организации, выполнение которых находится исключительно в компетенции руководителя образовательной организации: отсутствие со стороны Управления Роспотребнадзора по Самарской области – 2 балла отсутствие со стороны ГУ МЧС России по Самарской области – 2 балла	4
4.5	Отсутствие обоснованных жалоб (обращения, по которым проводились проверки и факты подтвердились), поступивших Президенту РФ,	2

	Губернатору Самарской области, в органы исполнительной власти, надзорные органы и др. ведомства – 2 балла	
4.6	Организация в структурном подразделении образовательной организации дуального обучения, в период профессионального обучения студентов: 1 – 3 студента – 2 балла; 4 и более студентов – 4 балла	4
4.7	Эффективная реализация программы просветительской деятельности для родителей воспитанников, при охвате не менее 80% родителей: 80 % родителей – 1 балл 81-100% родителей – 3 балла	3
Итого:		33
5. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения		
5.1	Наличие у педагогического коллектива структурного подразделения образовательной организации достижений (наград) (индивидуальных и/или коллективных) за внедрение в практику современных образовательных технологий по результатам конкурсных мероприятий, учрежденных министерством образования и науки Самарской области и Министерства просвещения Российской Федерации («Воспитатель года», «Детский сад года», «Наставник в системе образования Самарской области», «Учитель родного языка» (номинация для воспитателей ДОО) и др.), отбора лучших практик образования и воспитания дошкольников: на уровне образовательного округа – 2 балла; на региональном уровне – 3 балла; на федеральном уровне – 5 баллов <i>При наличии подтверждающих документов</i>	5
5.2	Наличие не менее чем у 50% педагогических работников структурного подразделения образовательной организации квалификационных категорий (первая и высшая): 50% – 1 балл; более 50% – 3 балла	3
5.3	Доля педагогических работников структурного подразделения образовательной организации в возрасте до 35 лет от общей численности педагогических работников структурного подразделения образовательной организации: 10 – 19% – 1 балл; 20 – 29% – 2 балла; 30% и более – 3 балла	3
5.4	Участие 100% молодых педагогов структурного подразделения образовательной организации в региональной программе развития наставничества (на основании данных АИС «Кадры в образовании. Самарская область») – 1 балл; участие педагогов структурного подразделения образовательной организации во внешнем наставничестве – 1 балл; использование вариативных моделей наставничества (наставник – куратор, тьютор, ментор и т.д. для опытных педагогов) – 1 балл <i>Баллы могут суммироваться</i>	3
5.5	Доля педагогических работников структурного подразделения, прошедших обучение по программам повышения квалификации за 3 последних года, в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами, составляет 95% – 100% – 3 балла	3
Итого:		17
Всего:		100

**8.2. Критерии и показатели результативности и качества работы
(эффективность труда) методиста, старшего воспитателя структурных
подразделений для определения стимулирующих выплат
(период оценивания – год)**

№	Критерии	Максимальное количество баллов
1.	Наличие на сайте образовательной организации постоянно действующего интерактивного взаимодействия (форум, онлайн-консультация, интерактивные опросы, мнения родителей и т.д.): взаимодействие между всеми участниками образовательных отношений – 1 балл; наличие у образовательной организации официальной страницы в социальных сетях с информацией о функционировании структурного подразделения – 2 балла <i>Баллы могут суммироваться</i>	3
2.	Доля родителей воспитанников структурного подразделения образовательной организации, положительно оценивающих качество услуг психолого-педагогической, методической, консультационной помощи от общего числа родителей, обратившихся за получением услуги: 75% – 79% от общего числа родителей – 1 балл; 80% – 89% – 2 балла; 90% и более – 3 балла	3
3.	Доля воспитанников структурного подразделения образовательной организации в возрасте от 5 до 8 лет, охваченных дополнительным образованием (с учетом занятости в учреждениях сферы образования, культуры и спорта), в общей численности воспитанников данной возрастной категории: 30% – 40% воспитанников занимаются по программам дополнительного образования – 1 балл; 41% – 50% воспитанников занимаются по программам дополнительного образования – 2 балла; 51% и более воспитанников занимаются по программам дополнительного образования – 3 балла	3
4.	Доля воспитанников структурного подразделения образовательной организации в возрасте от 5 до 8 лет, занимающихся по программам технической и естественно-научной направленностей, от общей численности воспитанников в общей численности воспитанников данной возрастной категории: 10% – 1 балл; 10% – 15% – 2 балла; 16% – 24% – 3 балла; более 24% – 4 балла	4
5.	Результаты деятельности структурного подразделения образовательной организации в режиме инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, стажировочной, проектной) площадки признаны эффективными (при наличии подтверждающих документов): на уровне образовательного округа – 1 балл; на уровне региона – 2 балла; на уровне РФ – 3 балла	3
6.	Представление опыта деятельности структурного подразделения образовательной организации по актуальным вопросам развития образования в	3

	ходе мероприятий, в т.ч. через работу регионального методиста (при наличии подтверждающих документов): на уровне образовательного округа – 1 балл; на региональном уровне – 2 балла; на федеральном уровне и выше – 3 балла	
7.	Наличие у педагогического коллектива структурного подразделения образовательной организации достижений (наград) (индивидуальных и/или коллективных) за внедрение в практику современных образовательных технологий по результатам конкурсных мероприятий, учрежденных министерством образования и науки Самарской области и Министерства просвещения Российской Федерации («Воспитатель года», «Детский сад года», «Наставник в системе образования Самарской области», «Учитель родного языка» (номинация для воспитателей ДОО) и др.), отбора лучших практик образования и воспитания дошкольников: на уровне образовательного округа – 1 балл; на региональном уровне – 2 балла; на федеральном уровне – 3 балла <i>При наличии подтверждающих документов</i>	3
8.	Наличие педагогов-победителей и призеров конкурсных мероприятий (фестивалей, конкурсов методических разработок и т. д.), подготовленных методистом, старшим воспитателем за отчетный период (в зависимости от уровня): на уровне образовательного округа – 1 балл; на региональном уровне - 2 балла; на федеральном уровне и выше - 3 балла	3
9.	Участие методиста, старшего воспитателя в качестве спикера (модератора) на выставках, форумах, ярмарках, конференциях, организованных либо самим учреждением, либо сторонними организациями за отчетный период (в зависимости от уровня): на уровне образовательного округа – 1 балл; на региональном уровне - 2 балла; на федеральном уровне и выше - 3 балла	3
10.	Разработанные методистом, старшим воспитателем и используемые в учебно-воспитательном процессе методические продукты (материалы, программы, проекты и т.д.) за отчетный период (в зависимости от уровня): продукты используются на уровне ОО — 0,5 баллов; продукты используются на уровне образовательного округа – 1 балл; продукты используются на региональном уровне – 1,5 балла; продукты используются на федеральном уровне и выше - 2 балла	2
11.	Наличие у методиста, старшего воспитателя личных публикаций по профессиональной деятельности в различных зарегистрированных изданиях (включая электронные) за отчетный период (в зависимости от уровня): на уровне города, образовательного округа – 1 балл; на региональном уровне - 2 балла; на федеральном уровне и выше - 3 балла	3
12.	Результаты участия методиста, старшего воспитателя в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер) за отчетный период (в зависимости от уровня): на уровне образовательного округа – 1 балл; на региональном уровне - 2 балла; на федеральном уровне и выше - 3 балла	3
13.	Наличие не менее чем у 50% педагогических работников (включая	2

	совместителей) квалификационных категорий (первая и высшая): 50% - 1 балл; более 50% - 2 балла	
14.	Доля педагогов ОО, получивших квалификационные категории, в общей численности педагогов ОО, вышедших на аттестацию, за отчетный период: до 90% - 1 балл; 91% - 100% - 2 балла.	2
15.	Участие 100% молодых педагогов структурного подразделения образовательной организации в региональной программе развития наставничества (на основании данных АИС «Кадры в образовании. Самарская область») – 1 балл; участие педагогов структурного подразделения образовательной организации во внешнем наставничестве – 1 балл; использование вариативных моделей наставничества (наставник – куратор, тьютор, ментор и т.д. для опытных педагогов) – 1 балл <i>Баллы могут суммироваться</i>	3
16.	Доля педагогических работников ОО, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объеме не менее 16 часов, свыше 33% от общего числа педагогических работников за отчетный период	1
17.	Доля педагогических работников структурного подразделения, прошедших обучение по программам повышения квалификации за 3 последних года, в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами, составляет 95% – 100% – 1 балл	1
18.	Доля воспитанников структурного подразделения образовательной организации, занимающихся по дополнительным общеобразовательным программам спортивной направленности от общей численности воспитанников: 15% – 1 балл; 20% – 2 балла; 30% – 3 балла	3
19.	Участие воспитанников в движении "Будущие профессионалы 5+": участие на первом (отборочном) этапе: – 1 балл; участие во втором (очном) этапе – 2 балла; победа во втором (очном) этапе – 3 балла	3
20.	Результаты участия воспитанников в федеральных и региональных конкурсах, фестивалях, учрежденных министерством образования и науки Самарской области («Космофест», «Икаренок», «Мой наставник» (номинация «Лучший наставник обучающийся») и др.): участие в окружном этапе – 1 балл; победа в окружном этапе/участие на региональном уровне – 2 балла победа на региональном уровне – 3 балла; <i>Баллы могут суммироваться</i>	6
21.	Доля воспитанников структурного подразделения образовательной организации в возрасте от 6 лет и старше – участников движения ВФСК "ГТО" в отчетном учебном году, от общей численности воспитанников данной возрастной категории: от 10% до 20% – 1 балл; от 21% до 30% – 2 балла; свыше 30% – 3 балла. По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru)	3
22.	Доля воспитанников структурного подразделения образовательной организации	3

	в возрасте от 6 лет и старше, успешно выполнивших нормы ВФСК «ГТО» в отчетном учебном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности воспитанников данной возрастной категории: 5% – 1 балл; 6-9% – 2 балла; 10% и выше – 3 балла	
23.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу методиста, старшего воспитателя со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период: - отсутствие — 2 балла.	2
24.	Основная образовательная программа соответствует Федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования и Федеральной образовательной программе дошкольного образования (на основе экспертного заключения окружного/регионального учебно-методического объединения) на уровне: средний уровень – 1 балл высокий уровень – 3 балла	3
25.	Эффективная реализация программы просветительской деятельности для родителей воспитанников, при охвате не менее 80% родителей: 80 % родителей – 1 балл 81-100% родителей – 2 балла	2
Итого:		70 баллов

8.3. Критерии и показатели результативности и качества работы (эффективность труда) воспитателей и иных педагогических работников структурных подразделений, для определения стимулирующих выплат:

Критерии	Период оценивания	Максимальное количество баллов
Воспитатель, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель		
1. Наличие и применение авторских (модифицированных) продуктов цифрового учебно-методического комплекта в соответствии с нормами СанПиН — 1 балл	год	1
2. Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений — 1 балл	год	1
3. Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки, функционирующей на базе ОО (в зависимости от уровня): - уровень ОО — 0,5 балла; - окружной (городской) уровень — 1 балл; - региональный уровень — 1,5 балла; - всероссийский (международный) уровень — 2 балла.	год	2
4. Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня): - окружной уровень: победитель — 1,5 балла; призер/ лауреат/ дипломант — 1 балл; специальный приз/ благодарственное письмо —	год	4,5

0,5 балла; - региональный уровень: победитель — 3 балла; призер/ лауреат/ дипломант — 2,5 балла; специальный приз/ благодарственное письмо — 2 балла, участник — 1,5 балла; - всероссийский (международный) уровень: победитель — 4,5 балла; призер/ лауреат/ дипломант — 4 балла; специальный приз/ благодарственное письмо — 3,5 балла, участник — 3 балла.		
5. Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, РФ, международного: - окружной уровень — 1 балл; - региональный уровень — 2 балла; - всероссийский (международный) уровень — 3 балла.	год	3
6. Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (в зависимости от уровня): - окружной уровень — 1 балл; - региональный уровень — 2 балла; - всероссийский (международный) уровень — 3 балла.	год	3
7. Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий (в зависимости от уровня): - уровень ОО — 0,5 балла; - окружной уровень — 1 балл; - региональный уровень — 2 балла; - всероссийский (международный) уровень — 3 балла.	год	3
8. Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов — 1 балл	год	1
9. Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог — 1 балл	год	1
10. Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды группы ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО: - частично соответствует — 1 балл; - соответствует — 2 балла; - соответствует / осуществляется творческий (авторский) подход — 3 балла.	год	3
11. Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений — 1 балл	год	1
12. Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе ОО, реализующей программы ДОД, школы, иных организаций, в общей численности воспитанников 5-8 лет (на основе статистических данных ГИС АСУ РСО), на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного ТУ/ДО для ОО: - 65% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования — 1 балл; - 66% - 80% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования — 2 балла; - 80% и более воспитанников, посещающих учреждения доп. образования — 3 балла.	год	3

13. Наличие условий, созданных педагогом, для развития детей на основе парциальных программ технической и естественно-научной направленностей: - для программ технической направленности — 1 балл; - для программ естественно-научной направленности — 1 балл. Баллы могут суммироваться.	год	2
14. Ведение индивидуальных, дополнительных логопедических, дефектологических занятий с воспитанниками: - ведение занятий в период с сентября по декабрь (4 месяца) — 1 балл; - ведение занятий в период с января по август (8месяцев) — 2 балла; - ведение занятий в период с января по декабрь (год) — 3 балла.	год	3
15. Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому Минобрнауки СО («Талантики» «Космофест», «Инженерный марафон» и другие мероприятия технической направленности (победитель, призер, участник) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться): - окружной уровень: призер — 0,5 балла, победитель — 1 балл; - региональный уровень: участник — 1 балл, призер — 1,5 балла, победитель — 2 балла; - всероссийский уровень: участник — 2 балла, призер — 2,5 балла, победитель — 3 балла.	год	6
16. Результаты участия воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»: - участие на первом (отборочном) этапе — 1 балл; - участие во втором (очном) этапе — 2 балла; - победа во втором (очном) этапе — 3 балла.	год	3
17. Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утверждённые приказами (распоряжениями) органов управления образованием (не учтенные в п. 15, 16) (в зависимости от уровня): - результаты на окружном уровне — 1 балл; - результаты на региональном уровне — 2 балла; - результаты на всероссийском уровне — 3 балла.	год	3
18. Доля воспитанников-участников движения ВФСК ГТО в отчетном году, от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья (По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru): - от 5% до 10% - 1 балл; - от 11% до 19% - 2 балла; - свыше 20% - 3 балла.	год	3
19. Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы ВФСК ГТО в отчетном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья: - 1% - 1 балл; - 2% - 2 балла; - 3% и выше - 3 балла	год	3
20. Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса: - отсутствие — 1 балл; - наличие - (-1) балл.	год	1
21. Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований: - отсутствие — 1 балл; - наличие - (-1) балл.	год	1
22. Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и	год	1

<p>антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса:</p> <ul style="list-style-type: none"> - отсутствие — 1 балл; - наличие - (-1) балл. 		
Итого:		49,5 баллов
Учитель-логопед, учитель-дефектолог		
<p>1. Наличие у специалиста общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом:</p> <ul style="list-style-type: none"> - да — 1 балл. 	год	1
<p>2. Создание и систематическое использование в работе ЦОР и ЭОР за отчетный период:</p> <p>ЦОР и ЭОР для обучающихся — 1 балл;</p> <p>ЦОР и ЭОР для родителей — 1 балл;</p> <p>ЦОР и ЭОР для педагогов — 1 балл.</p> <p>Баллы могут суммироваться.</p>	год	3
<p>3. Результаты участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства (наличие грамот, дипломов, сертификатов): участник, лауреат, призер, победитель (в зависимости от уровня):</p> <ul style="list-style-type: none"> - окружной уровень: лауреат — 0,5 балла, призер — 1 балл,; - региональный уровень: участник — 1 балл, лауреат — 1,5 балла, призер — 2 балла; - всероссийский (международный) уровень: участник — 2 балла, лауреат — 2,5 балла, призер — 3 балла. 	год	3
<p>4. Повышение квалификации специалиста по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов — 1 балл</p>	год	1
<p>5. Профессиональная активность (результаты участия педагога в работе творческих, рабочих, экспертных групп, жюри, ПМПК, ППК) (наличие приказов, сертификатов) (в зависимости от уровня):</p> <ul style="list-style-type: none"> - уровень ОО — 0,5 балла; - окружной (городской) уровень — 1 балл; - региональный уровень — 2 балла; - всероссийский (международный) уровень — 3 балла. 	год	3
<p>6. Результативность участия специалиста в деятельности образовательной организации как ресурсной (опорной, экспериментальной, апробационной и т.д.) площадки на уровне ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, РФ (наличие подтверждающих документов, приказов, аналитической справки о результатах деятельности педагога):</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне ОО — 0,5 балла; - на уровне муниципалитета (образовательного округа) — 1 балл; - на региональном уровне — 2 балла; - на всероссийском уровне — 3 балла. 	год	3
<p>7. Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самой ОО, на уровне ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, российском или международном уровнях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - уровень ОО — 0,5 балла; - окружной (муниципальный) уровень — 1 балл; - региональный уровень — 2 балла; - всероссийский (международный) уровень — 3 балла. 	год	3

8. Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных иными ОО, на уровне муниципалитета, образовательного округа, региона, российском или между-народном уровнях: - окружной (муниципальный) уровень — 1 балл; - региональный уровень — 2 балла; - всероссийский (международный) уровень — 3 балла.	год	3
9. Создание и реализация авторской методической разработки, дополнительной общеобразовательной программы, направленной на создание оптимальных условий для адаптации детей с ОВЗ и развитие позитивных потенциалов каждого ребенка (наличие разработки (программы), рецензии, аналитического отчета): создание — 1 балл; создание и реализация — 1,5 балла; создание и реализация разработки (программы), прошедшей экспертизу и рекомендованной к применению в ОО на уровне образовательного округа — 2 балла; создание и реализация разработки (программы), прошедшей экспертизу и рецензирование на уровне региона — 2,5 балла.	год	2,5
10. Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог — 1 балл	год	1
11. Положительная динамика в развитии обучающихся по результатам коррекционно-развивающей работы на основании результатов диагностики, проводимой членами ППК (по результатам на первую и последнюю дату отчетного периода):		
11.1.1. Учителя-логопеда дошкольной образовательной организации (обучающиеся групп компенсирующей и комбинированной направленности, инклюзивное сопровождение детей с ТНР и сохранным интеллектуальным развитием): по разделу «звукопроизношение»; по разделу «развитие фонематических процессов»; по разделу «развитие слоговой структуры слова»; по разделу «развитие лексического строя речи»; по разделу «развитие грамматического строя речи»; по разделу «развитие связной речи». Шкала оценивания: 20%-39% от числа обучающихся — 1 балл, 40%-59% от числа обучающихся — 2 балла, 60% и более от числа обучающихся — 3 балла.	год	3
11.1.2. Учителя-логопеда дошкольной образовательной организации (обучающиеся с ФФН): по разделу «звукопроизношение»; по разделу «фонематическое восприятие». Шкала оценивания: 20%-39% от числа обучающихся — 1 балл, 40%-59% от числа обучающихся — 2 балла, 60% и более от числа обучающихся — 3 балла.	год	3
11.1.3. Учителя-логопеда (сопровождение с нарушениями устной и письменной речи обучающихся с ЗПР, РАС, УО независимо от уровня образования): по разделу «звукопроизношение» по разделу «развитие фонематических процессов» по разделу «развитие слоговой структуры слова»	год	3

по разделу «развитие лексического строя речи» по разделу «развитие грамматического строя речи» по разделу «формирование письменной речи». Шкала оценивания: 10%-19% от числа обучающихся — 1 балл, 20%-29% от числа обучающихся — 2 балла, 30% и более от числа обучающихся — 3 балла.		
12. Положительная динамика в развитии обучающихся по результатам коррекционно-развивающей работы учителя-дефектолога на основании результатов диагностики, проводимой членами ППК (по результатам на первую и последнюю дату отчетного периода): по разделу «физическое развитие» по разделу «сенсорное развитие» по разделу «познавательное развитие» по разделу «коммуникативное развитие». Шкала оценивания: 20%-39% от числа обучающихся — 1 балл, 40%-59% от числа обучающихся — 2 балла, 60% и более от числа обучающихся — 3 балла.	год	3
13. Число воспитанников, обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, подготовленных педагогом и ставших победителями или призерами в олимпиадах, конкурсах, викторинах и другое (наличие грамот, дипломов) (в зависимости от уровня): - городской (окружной) уровень — 1 балл; - региональный уровень — 2 балла; - всероссийский (международный) уровень — 3 балла.	год	3
14. Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество коррекционной работы, от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования): - 55%-60% - 1 балл; - 61%-75% - 2 балла; - 76%-85% - 3 балла; - свыше 85% - 4 балла.	год	4
15. Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество консультативной помощи, от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования): - 55%-60% - 1 балл; - 61%-75% - 2 балла; - 76%-85% - 3 балла; - свыше 85% - 4 балла.	год	4
16. Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших разнообразие способов коммуникации специалиста с родителями (законными представителями), от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования): - 55%-60% - 1 балл; - 61%-75% - 2 балла; - 76%-85% - 3 балла; - свыше 85% - 4 балла.	год	4
Итого		50,5 баллов

Педагог-психолог		
1. Наличие публикаций, печатных работ в периодических изданиях, сборниках, на Интернет-ресурсах по итогам научно-методической и практической деятельности (в т.ч. публикации в электронных сборниках) — 1 балл	год	1
2. Наличие у педагога-психолога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным психолого-педагогическим контентом, востребованным участниками образовательного процесса: - да — 1 балл.	год	1
3. Результативность презентации собственной деятельности в конкурсах психолого-педагогических программ (участник, лауреат, призер) (в зависимости от уровня): - окружной уровень: лауреат — 0,5 балла, призер — 1 балл,; - региональный уровень: участник — 1 балл, лауреат — 1,5 балла, призер — 2 балла; - всероссийский (международный) уровень: участник — 2 балла, лауреат — 2,5 балла, призер — 3 балла	год	3
4. Результативность презентации собственной деятельности в конкурсах профессионального мастерства (участник, лауреат, призер) (в зависимости от уровня): - окружной уровень: лауреат — 0,5 балла, призер — 1 балл,; - региональный уровень: участник — 1 балл, лауреат — 1,5 балла, призер — 2 балла; - всероссийский (международный) уровень: участник — 2 балла, лауреат — 2,5 балла, призер — 3 балла.	год	3
5. Результативность участия педагога-психолога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самой ОО, (в зависимости от уровня): - окружной уровень — 1 балл; - региональный уровень — 2 балла; - всероссийский (международный) уровень — 3 балла.	год	3
6. Результативность участия педагога-психолога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных иными ОО, (в зависимости от уровня): - окружной уровень — 1 балл; - региональный уровень — 2 балла; - всероссийский (международный) уровень — 3 балла.	год	3
7. Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ коррекционно-развивающей направленности (в зависимости от уровня): - уровень ОО — 0,5 балла; - окружной уровень — 1 балл; - региональный уровень — 2 балла; - всероссийский (международный) уровень — 3 балла.	год	3
8. Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ психопрофилактической направленности (в зависимости от уровня): - уровень ОО — 0,5 балла; - окружной уровень — 1 балл;	год	3

<ul style="list-style-type: none"> - региональный уровень — 2 балла; - всероссийский (международный) уровень — 3 балла. 		
<p>9. Разработка и внедрение (компилятивных) учебно-методических материалов, рекомендаций, пособий психолого-педагогического содержания:</p> <ul style="list-style-type: none"> - учебно-методические материалы — 1 балл; - методические рекомендации — 1 балл; - методическое пособие — 1 балл (баллы могут суммироваться). 	год	3
<p>10. Доля родителей от общего количества обучающихся, получивших сертификат по окончании курсов повышения родительской компетенции в области возрастной и педагогической психологии в рамках программы родительских университетов «Позитивное родительство», проводимых педагогом-психологом:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1%-5% - 1 балл; - 5%-10% - 2 балла; - более 10% - 3 балла. 	год	3
<p>11. Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог — 1 балл</p>	год	1
<p>12. Профессиональная активность (результаты участия педагога в работе творческих, рабочих, экспертных групп, жюри, ПМПК, ППК) (наличие приказов, сертификатов) (в зависимости от уровня):</p> <ul style="list-style-type: none"> - уровень ОО — 0,5 балла; - окружной (городской) уровень — 1 балл; - региональный уровень — 2 балла; - всероссийский (международный) уровень — 3 балла. 		3
<p>13. Положительная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы с обучающимися по проблемам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в когнитивной сфере: 20%-39% - 1 балл, 40%-59% - 2 балла, 60% - 3 балла; - в эмоционально-волевой сфере: 20%-39% - 1 балл, 40%-59% - 2 балла, 60% - 3 балла; - в общении: 20%-39% - 1 балл, 40%-59% - 2 балла, 60% - 3 балла; 	год	9
<p>14. Создана внутренняя система мониторинга психологического здоровья обучающихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> - создан персонифицированный информационный банк данных о состоянии психологического здоровья обучающихся на переходных этапах возрастного развития (поступление в школу, переход из начальной школы в среднюю, завершение основного общего образования, завершение среднего общего образования) — 1 балл; - создан персонифицированный информационный банк данных о состоянии психологического здоровья обучающихся на переходных этапах возрастного развития (поступление в школу, переход из начальной школы в среднюю, завершение основного общего образования, завершение среднего общего образования). Ежегодно составляется аналитический отчет, отражающий количественные и качественные характеристики состояния психологического здоровья учащихся — 2 балла; - создан персонифицированный информационный банк данных о состоянии психологического здоровья обучающихся на переходных этапах возрастного развития (поступление в школу, переход из начальной школы в среднюю, завершение основного общего образования, завершение среднего общего образования). Ежегодно 	год	3

составляется аналитический отчет, отражающий количественные и качественные характеристики состояния психологического здоровья учащихся. Отчет содержит рекоменда-ции по созданию комфортной и психологически безопасной образовательной среды — 3 балла		
15. Результативность деятельности в составе экспертных и рабочих групп по вопросам психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса (в зависимости от уровня): - уровень ОО — 0,5 балла; - окружной (городской) уровень — 1 балл; - региональный уровень — 2 балла; - всероссийский (международный) уровень — 3 балла.	год	3
16. Результативность деятельности в составе рабочей группы экспериментальной, опорной, проектной площадки (в зависимости от уровня): - окружной (городской) уровень — 1 балл; - региональный уровень — 2 балла; - всероссийский (международный) уровень — 3 балла.	год	3
17. Доля педагогов, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся: - 51%-60% - 0,5 балл; - 61%-75% - 1 балл; - 76%-85% - 1,5 балла; - свыше 85% - 2 балла.	год	2
18. Доля родителей, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся: - 51%-60% - 0,5 балл; - 61%-75% - 1 балл; - 76%-85% - 1,5 балла; - свыше 85% - 2 балла.	год	2
Итого:		52 балла
Педагог дополнительного образования		
1. Доля обучающихся объединения дополнительного образования, для которых формируется цифровой образовательный профиль и индивидуальный план обучения с использованием федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды, в общем числе обучающихся объединения дополнительного образования: - до 25% - 1 балл; - 26%-50% - 2 балла; - свыше 50% - 3 балла.	год	3
2. Продвижение деятельности объединения дополнительного образования образовательной организации (структурного подразделения) через освещение на сайте образовательной организации, на сайте «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области», в социальных сетях, в средствах массовой информации (в зависимости от уровня) за отчетный период (баллы могут суммироваться): - уровень ОО — 0,5 балла; - окружной (городской) уровень — 1 балл; - региональный уровень — 1,5 балла; - всероссийский (международный) уровень — 2 балла.	год	5
3. Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе (издание	год	3

публикаций, выступления на педагогических советах, семинарах, конференциях, мастер-классах, заседаниях методических объединений и другое) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться): - окружной уровень — 1 балл; - региональный уровень — 2 балла; - всероссийский (международный) уровень — 3 балла.		
4. Участие педагогического работника в работе экспертных советов, конкурсных комиссий, творческих проектных групп, жюри конкурсов, организации и судействе спортивных соревнований за отчетный период, (в зависимости от уровня): - участие в работе краткосрочной целевой группы: окружной уровень — 1 балл, региональный уровень — 2 балла, всероссийский (международный) уровень — 3 балла; - на постоянной основе в течение календарного года (баллы могут суммироваться) - окружной уровень — 2 балла, региональный уровень — 3 балла, всероссийский (международный) уровень — 4 балла.	год	4
5. Реализация совместных с родителями (законными представителями) различных мероприятий и проектов за отчетный период — 1 балл	год	1
6. Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призёр, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться): -на окружном (городском) уровне: победитель — 1,5 балла; призер/ лауреат/ дипломант — 1 балл; специальный приз/ благодарственное письмо — 0,5 балла; - на региональном уровне: победитель — 3 балла; призер/ лауреат/ дипломант — 2,5 балл; специальный приз/ благодарственное письмо — 2 балла, участник — балла — 1,5 балла; - на всероссийском (международном) уровне: победитель — 4,5 балла; призер/ лауреат/ дипломант — 4 балл; специальный приз/ благодарственное письмо — 3,5 балла, участник — 3 балла.	год	4,5
7. Реализация педагогическим работником образовательных (воспитательных) проектов (профильные смены, учебно-тренировочные сборы, походы, выездные массовые мероприятия и другое) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться): - окружной (городской) уровень — 1 балл; - региональный уровень — 2 балла; - всероссийский (международный) уровень — 3 балла.	год	6
8. Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог — 1 балл	год	1
9. Сохранность контингента обучающихся в возрасте 5-18 лет в объединении дополнительного образования от первоначального набора в объединение дополнительного образования за отчетный период: - 70%-74% - 1 балл; - 75%-79% - 2 балла; - 80% и более — 3 балла.	год	3
10. Соответствие дополнительной общеобразовательной программы, разработанной педагогом дополнительного образования, современным требованиям Целевой модели развития региональных систем дополнительного образования детей:	год	5

модульная дополнительная общеобразовательная программа — 1 балл; разноуровневая дополнительная общеобразовательная программа — 1 балл; дополнительная общеобразовательная программа, реализуемая в сетевой форме — 1 балл; дополнительная общеобразовательная программа, реализуемая в дистанционном формате (или с применением дистанционных технологий) — 1 балл; дополнительная общеобразовательная программа, включающая элементы наставничества — 1 балл. (при разработке педагогом нескольких программ, баллы начисляются за каждую программу)		
11. Реализация педагогом дополнительного образования адаптированных дополнительных общеобразовательных программ для обучающихся с ОВЗ — 1 балл	год	1
12. Доля позитивных отзывов обучающихся объединения дополнительного образования и их родителей (законных представителей) о качестве организации образовательного процесса на сайте ОО, сайте «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области», от общего количества отзывов обучающихся объединения дополнительного образования и их родителей (законных представителей): - 70%-79% - 1 балл; 80% и более — 2 балла.	год	2
13. Доля обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться): - окружной (городской) уровень: до 30% - 0,5 балла, 31% - 60% - 1 балл; 61% - 90% - 1,5 балла, 91% и более — 2 балла; - региональный уровень: до 30% - 1 балл, 31% - 60% - 1,5 балла; 61% - 90% - 2 балла, 91% и более — 2,5 балла; - всероссийский (международный) уровень: до 30% - 1,5 балла, 31% - 60% - 2 балла; 61% - 90% - 2,5 балла, 91% и более — 3 балла.	год	3
14. Доля обучающихся объединения дополнительного образования – победителей и призеров мероприятий (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях, на уровне: ОО; муниципалитета, образовательного округа; региона, РФ, международном (баллы могут суммироваться) - уровень ОО: до 5% - 0,5 балла; 5-10% - 1 балл; 10-15% - 1,5 балла; свыше 15% - 2 балла; - окружной (городской) уровень: до 5% - 1 балл; 5-10% - 1,5 балла; 10-15% - 2 балла; свыше 15% - 2,5 балла; - региональный уровень: до 5% - 1,5 балла; 5-10% - 2 балла; 10-15% - 2,5 балла; свыше 15% - 3 балла; - всероссийский (международный) уровень: до 5% - 2 балла; 5-10% - 2,5 балла; 10-15% - 3 балла; свыше 15% - 3,5 балла.	год	11
15. Получение грантов (индивидуальных и (или) коллективных), направленных на развитие объединения дополнительного образования образовательной организации (структурного подразделения) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться):	год	3

- окружной (городской) уровень — 1 балл; - региональный уровень — 2 балла; - всероссийский (международный) уровень — 3 балла		
16. Доля обучающихся объединения дополнительного образования, получивших знаки ВФСК ГТО, от выполнявших нормы ВФСК ГТО: - до 50% - 1 балл; - свыше 50% - 2 балла.	год	2
17. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся объединения дополнительного образования во время образовательного процесса: - отсутствие — 1 балл; - наличие - (-1) балл.	год	1
18. Отсутствие обоснованных жалоб на работу педагога со стороны участников образовательных отношений — 1 балл	год	1
Итого:		59,5 баллов

8.4. Критерии и показатели результативности и качества работы (эффективность труда) помощников воспитателей, медицинских работников и иных категорий работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) структурных подразделений, для определения стимулирующих выплат:

Основание для начисления стимулирующих выплат	Критерии	Период оценивания	Максимальное количество баллов
Помощник воспитателя			
Позитивные результаты деятельности	1.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, сотрудников дошкольных групп образовательного учреждения	год	2
	2. Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность	год	2
	3. Качественное содержание территории и помещений структурного подразделения в соответствии с СанПиНами	год	2
	4.Отсутствие замечаний по выполнению правил и норм охраны труда, пожарной безопасности	год	2
	5. Положительная динамика количества дней пребывания ребенка в группе: - положительная динамика наблюдается на протяжении 50% времени работы сотрудника в группе — 1 балл; - положительная динамика наблюдается на протяжении 80% времени работы сотрудника в группе — 2 балла; - положительная динамика наблюдается на протяжении 100% времени работы сотрудника в группе — 3 балла.	год	3
	6. Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников: - отсутствие — 3 балла; - наличие - (-3) балла.	год	3

	7. Отсутствие пропусков дето-дней без уважительной причины — 3 балла	год	3
	8. Стабильно низкий или снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, относительно предыдущего периода, списочного состава группы): - снижение уровня заболеваемости до 15% - 1 балл; - снижение уровня заболеваемости от 16% до 30% - 2 балла; - снижение уровня заболеваемости от 31% и выше — 3 балла.	год	3
	Итого:		20
Старшая медицинская сестра, медицинская сестра			
Эффективная профилактическая деятельность по предупреждению заболеваемости, Формирование навыков ЗОЖ	1. Своевременное прохождение медицинских осмотров работниками дошкольных групп образовательного учреждения	год	3
	2. Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания	год	2
	3. Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях структурного подразделения	год	3
	4. Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровления и профилактических мероприятий	год	2
	5. Использование нетрадиционных форм работы с родителями по созданию условий для сохранения здоровья воспитанников	год	2
	6. Отсутствие замечаний по выполнению правил и норм охраны труда, пожарной безопасности	год	2
	7. Положительная динамика количества дней пребывания ребенка в группе: - положительная динамика наблюдается на протяжении 50% времени работы сотрудника в группе — 1 балл; - положительная динамика наблюдается на протяжении 80% времени работы сотрудника в группе — 2 балла; - положительная динамика наблюдается на протяжении 100% времени работы сотрудника в группе — 3 балла.	год	3
	8. Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников: - отсутствие — 3 балла; - наличие - (-3) балла.	год	3
	9. Отсутствие пропусков дето-дней без уважительной причины — 3 балла	год	3

	10. Стабильно низкий или снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, относительно предыдущего периода, списочного состава группы): - снижение уровня заболеваемости до 15% - 1 балл; - снижение уровня заболеваемости от 16% до 30% - 2 балла; - снижение уровня заболеваемости от 31% и выше — 3 балла.	год	3
	Итого:		26
Заведующий хозяйством			
Позитивные результаты деятельности	1.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, сотрудников дошкольных групп образовательного учреждения	год	3
	2. Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	год	3
Эффективность организации использования материально-технических и финансовых ресурсов	1.Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом)	год	2
	2.Качественное ведение документации и сохранность вверенной документации	год	2
	3.Качественное выполнение и своевременное предоставление отчетов по хозяйственной деятельности	год	2
	4.Содержание территории и помещений структурного подразделения в соответствии с СанПиНами	год	2
	5. Качественная организация и контроль проведения ремонтных работ	год	2
	6.Отсутствие замечаний по выполнению правил и норм охраны труда, пожарной безопасности	год	2
	7. Организация и контроль пропускного режима в структурном подразделении	год	2
	Итого:		20
Работники пищеблока (шеф-повар, повар)			
Позитивные результаты деятельности	1.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, сотрудников дошкольных групп образовательного учреждения	год	3
Эффективность организации использования материально-технических и финансовых ресурсов	2.Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания	год	3
	3. Отсутствие замечаний по выполнению правил и норм охраны труда, пожарной безопасности	год	2
	Итого:		8

Работники пищеблока (кухонный работник, кладовщик)			
Позитивные результаты деятельности	1.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, сотрудников дошкольных групп образовательного учреждения	год	3
Эффективность организации использования материально-технических и финансовых ресурсов	1. Отсутствие замечаний по выполнению правил и норм охраны труда, пожарной безопасности	год	3
Итого:			6
Делопроизводитель			
Позитивные результаты деятельности	1.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, сотрудников дошкольных групп образовательного учреждения	год	3
Эффективность организации использования материально-технических и финансовых ресурсов	1.Качественное ведение документации и сохранность вверенной документации	год	3
	2.Сохранение конфиденциальной информации (о деятельности учреждения, о персональных данных сотрудников и воспитанников образовательной организации)	год	3
	3.Отсутствие замечаний по выполнению правил и норм охраны труда, пожарной безопасности	год	3
	4.Обеспечение содержания рабочего места в соответствии с требованиями СанПиН и требований охраны труда	год	3
	5.Качественное выполнение большого объема работ (оформление документов)	год	3
Итого:			18
Инспектор по кадрам			
Эффективность организации использования материально-технических и финансовых ресурсов	1. Своевременное предоставление отчетности в центр занятости по вакансиям и квотам по инвалидам: - замечания отсутствуют — 2 балла; - сроки и качество предоставления отчетов нарушены — 0 баллов.	год	2
	2. Количество замечаний по результатам проверок работы инспектора по кадрам: - замечания отсутствуют — 2 балла; - замечания имеются = - 2 балла	год	2
	3. Образцовое соблюдение инструкции по защите персональных данных: - соблюдается в соответствии с требованиями установленного законодательства — 5 баллов; - инструкция не соблюдается = - 5 баллов	год	5

	4. Отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя в установленные сроки: - выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	год	5
	5. Своевременное, полное и достоверное представление отчетности, информации по кадрам	год	3
	6. Отсутствие жалоб со стороны юридических и физических лиц на нарушение работником правил и норм деловой этики: - отсутствие — 1 балл; - принадлежности жалоб = - 5 баллов	год	1
	Итого:		18
Кастелянша			
Позитивные результаты деятельности	1.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, сотрудников дошкольных групп образовательного учреждения	год	2
Эффективность организации использования материально-технических и финансовых ресурсов	1. Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность	год	2
	2. Отсутствие замечаний по выполнению правил и норм охраны труда, пожарной безопасности	год	2
Итого:			6
Машинист по стирке белья и ремонту спецодежды			
Позитивные результаты деятельности	1.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, сотрудников дошкольных групп образовательного учреждения	год	3
Эффективность организации использования материально-технических и финансовых ресурсов	1. Отсутствие замечаний по выполнению правил и норм охраны труда, пожарной безопасности	год	3
Итого:			6
Сторож			
Позитивные результаты деятельности	1.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, сотрудников дошкольных групп образовательного учреждения	год	2
Эффективность организации использования материально-	1. Организация и контроль пропускного режима в структурном подразделении	год	3

технических и финансовых ресурсов	2. Отсутствие замечаний по выполнению правил и норм охраны труда, пожарной безопасности	год	3
Итого:			8
Вахтёр			
Позитивные результаты деятельности	1. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, сотрудников дошкольных групп образовательного учреждения	год	2
Эффективность организации использования материально-технических и финансовых ресурсов	1. Организация и контроль пропускного режима в структурном подразделении	год	3
	2. Отсутствие замечаний по выполнению правил и норм охраны труда, пожарной безопасности	год	3
Итого:			8
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания			
Позитивные результаты деятельности	1. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, сотрудников дошкольных групп образовательного учреждения	год	2
	2. Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	год	3
Эффективность организации использования материально-технических и финансовых ресурсов	3. Отсутствие замечаний по выполнению правил и норм охраны труда, пожарной безопасности	год	3
Итого:			8
Ведущий экономист, экономист			
Позитивные результаты деятельности	1. Организация бухгалтерского учета с использованием прогрессивных форм и методов	год	2
	2. Качественная и эффективная работа с органами казначейского исполнения бюджета в системе электронного документооборота	год	3
Эффективность организации и использования материально-технических и финансовых ресурсов	1. Контроль за рациональным использованием трудовых и финансовых ресурсов, качественное проведение инвентаризации денежных, товарно-материальных ценностей, основных средств, расчетов, платежей, обязательств, договоров	год	2
	2. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников Учреждения на ошибки в начислении заработной платы	год	2, при наличии = -3 балла

	3. Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах Учреждения на конец отчетности	год	2, при наличии = -3 балла
	4. Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	год	2, при наличии = -10 баллов
	5. Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом)	год	2
	6. Разработка новых положений, подготовка экономических расчетов	год	2
	7. Исполнение обязанностей в условиях, отличающихся от нормальных (сложность, особая сложность, срочность, напряженность, особый режим работы (работа, связанная с передвижением по городу и области, выполнение отдельных заданий вне постоянного рабочего места)	год	3
	8. Участие в разработке номенклатуры дел, систематизация и размещение дел в соответствии с действующими правилами, учет и контроль за правильным формированием и хранением	год	3
Итого			23
Дворник			
Позитивные результаты деятельности	1.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, сотрудников дошкольных групп образовательного учреждения	год	2
Эффективность организации использования материально-технических и	1. Отсутствие замечаний по выполнению правил и норм охраны труда, пожарной безопасности	год	2
	2. Качественное содержание территории и помещений структурного подразделения в соответствии с СанПиНами	год	2
Итого:			6
Уборщик служебных помещений			
Позитивные результаты деятельности	1.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, сотрудников дошкольных групп образовательного учреждения	год	2
Эффективность организации использования материально-технических и финансовых ресурсов	1. Отсутствие замечаний по выполнению правил и норм охраны труда, пожарной безопасности	год	2
	2. Качественное содержание территории и помещений структурного подразделения в соответствии с СанПиНами	год	2
Итого:			6

Специалист по закупкам			
Критерии		Период оценивания	Максимальное количество баллов
Позитивные результаты деятельности	1. Своевременное и качественное формирование проекта контракта, порядка оценки участников	год	4
	2. Своевременное и качественное составление закупочной документации, формирование описания объекта закупки	год	5
	3. Своевременное размещение плана-графика в единой информационной системе в сфере закупок: - своевременное размещение — 2 балла; - не своевременное размещение = - 2 балла	год	2
	4. Своевременное размещение информации в реестре контрактов, формирование документов о приемке товаров, работ или услуг с использованием функционала Единой информационной системы — электронное активирование.	год	3
	5. Участие в приемке выполненной работы, оказанной услуги, поставленного товара и проведение внутренней экспертизы по итогам осуществления закупок товаров (работ, услуг): - участие — 3 балла; - при отсутствии участия = - 3 балла	год	3
	6. Отсутствие жалоб со стороны юридических и физических лиц на нарушение работником правил и норм деловой этики: - отсутствие жалоб — 1 балл; - наличие жалоб = - 1 балл	год	1
	7. Отсутствие замечаний надзорных органов в сфере закупок товаров, выполнения работ, оказания услуг по результатам проведенных проверок: - отсутствие замечаний — 4 балла; - при наличии замечаний = - 4 балла	год	4
Итого			22
Грузчик			
Позитивные результаты деятельности	1. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, сотрудников дошкольных групп образовательного учреждения	год	2
	1. Отсутствие замечаний по выполнению правил и норм охраны труда, пожарной безопасности	год	2
Итого			4

**9. Критерии и показатели интенсивности и напряженности
работы работников структурных подразделений
для определения стимулирующих выплат.**

Критерии	Период оценивания	Максимальное количество баллов
Воспитатели		
1. За сложность и напряженность работы с детьми в разновозрастной группе, с детьми-инвалидами, с детьми с особыми образовательными потребностями: - работа осуществлялась в период с сентября по декабрь (4 месяца) — 1 балл; - работа осуществлялась в период с января по август (8 месяцев) — 2 балла; - работа осуществлялась в период с января по декабрь (год) — 3 балла.	год	3
2. За сложность работы в ясельной группе: - работа осуществлялась в период с сентября по декабрь (4 месяца) — 1 балл; - работа осуществлялась в период с января по август (8 месяцев) — 2 балла; - работа осуществлялась в период с января по декабрь (год) — 3 балла.	год	3
3. Положительная динамика количества дней пребывания ребенка в группе: - положительная динамика наблюдается на протяжении 50% времени работы сотрудника в группе — 1 балл; - положительная динамика наблюдается на протяжении 80% времени работы сотрудника в группе — 2 балла; - положительная динамика наблюдается на протяжении 100% времени работы сотрудника в группе — 3 балла.	год	3
4. Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников: - отсутствие — 3 балла; - наличие - (-3) балла.	год	3
5. Отсутствие пропусков дето-дней без уважительной причины — 3 балла	год	3
6. Стабильно низкий или снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, относительно предыдущего периода, списочного состава группы): - снижение уровня заболеваемости до 15% - 1 балл; - снижение уровня заболеваемости от 16% до 30% - 2 балла; - снижение уровня заболеваемости от 31% и выше — 3 балла.	год	3
Итого:		18
Помощники воспитателей, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог, педагог дополнительного образования		
1. За сложность и напряженность работы с детьми в разновозрастной группе, с детьми-инвалидами, с детьми с особыми образовательными потребностями:	год	3

<ul style="list-style-type: none"> - работа осуществлялась в период с сентября по декабрь (4 месяца) — 1 балл; - работа осуществлялась в период с января по август (8 месяцев) — 2 балла; - работа осуществлялась в период с января по декабрь (год) — 3 балла. 		
2. За сложность работы в ясельной группе: <ul style="list-style-type: none"> - работа осуществлялась в период с сентября по декабрь (4 месяца) — 1 балл; - работа осуществлялась в период с января по август (8 месяцев) — 2 балла; - работа осуществлялась в период с января по декабрь (год) — 3 балла. 	год	3
Итого:		6

9. Ежемесячные надбавки за выслугу лет.

9.1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам по профессиональным квалификационным группам должностей "Педагогические работники", "Врачи и провизоры", "Средний медицинский и фармацевтический персонал", а также "Учебно-вспомогательный персонал" второго уровня в следующих размерах:

- при выслуге от 3 до 10 лет – 10% должностного оклада;
- при выслуге свыше 10 лет – 15% должностного оклада.

9.2. Основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности, сформированные в электронном виде работодателем. При отсутствии трудовой книжки, а также в случае, когда в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные сведения либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы принимаются письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений, трудовые книжки колхозников, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы.

9.3. Для определения размера надбавки сроки работы в образовательных организациях всех типов и форм собственности в должностях, отнесенных к квалификационным группам должностей, указанным в настоящем пункте, суммируются.

9.4. Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет производится со дня возникновения у работника дошкольного образовательного учреждения права на получение этой надбавки.

Раздел 2.

Порядок премирования педагогических работников, медицинских работников, административно-управленческого, обслуживающего персонала структурных подразделений.

2.1. Работникам структурных подразделений может быть выплачена премия за счет средств стимулирующей части фонда оплаты труда, а также за счет средств базовой части фонда оплаты труда, высвободившихся в результате экономии.

2.2. Основными показателями премирования педагогических работников, медицинских работников, административно-управленческого, обслуживающего персонала структурных подразделений являются:

№ п/п	Показатели для премирования	Сумма (руб.)
1	Активное, своевременное и качественное выполнение работником обязанностей, не входящих в круг должностных обязанностей	До 50000
2	Разработка и реализация инициативных управленческих решений	До 30000
3	Высокий уровень воспитанности, степени активизации социальной позиции воспитанников, показателей сохранения и укрепления здоровья воспитанников	До 30000
4	Высокие показатели научно-методической и опытно-экспериментальной деятельности, направленной на повышение качества образовательного процесса	До 30000
5	Конструктивная инициатива, творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда	До 30000
6	Организация бухгалтерского учета в образовательном учреждении с использованием современных форм и методов учета, качественный контроль за рациональным, экономичным использованием материалов, финансовых ресурсов, сохранности собственности	До 10000
7	По итогам учебного года, календарного года	До 10000
8	Осуществление социально-значимой работы	До 5000
9	Оказание помощи в работе с молодыми специалистами (наставничество)	До 3000

2.3. Премии могут выплачиваться одновременно всем работникам структурных подразделений либо отдельным работникам.

2.4. Работники структурных подразделений премируются с учетом их трудового вклада, за фактически отработанное время.

2.5. Премии могут выплачиваться работникам структурных подразделений со дня их приема на работу.

2.6. Общий суммарный объем премий, выплаченных педагогическому работнику, медицинскому работнику, административно-управленческому,

обслуживающему персоналу структурных подразделений в течение месяца, не должен превышать 70000 рублей.

Раздел 3.

Порядок выплаты материальной помощи.

3.1. В настоящем Положении под материальной помощью понимается помощь (в денежной форме), оказываемая работникам структурного подразделения в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств.

3.2. Работникам структурного подразделения может быть выплачена материальная помощь до 10000 (десяти тысяч) включительно рублей за счет средств, высвободившихся в результате экономии фонда оплаты труда.

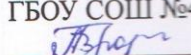
3.3. Чрезвычайными считаются следующие обстоятельства:

- а) длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, подтвержденное соответствующими документами;
- б) тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясение, пожар, наводнение и другие форс-мажорные обстоятельства);
- в) смерть близких родственников (родителей, супруга (супруги), детей).

3.4. Основанием для рассмотрения вопроса об оказании работникам структурных подразделений материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

3.5. Решение об оказании материальной помощи и её размере принимается директором Учреждения.

3.6. Порядок выплаты материальной помощи педагогическим работникам, медицинским работникам, административно-управленческому, обслуживающему персоналу структурных подразделений определяется директором Учреждения и оформляется приказом.

СОГЛАСОВАНО
Председатель ППО
ГБОУ СОШ №4 г.о. Сызрань
 Л.В.Прорешкина



Соглашение по охране труда на 2026 год

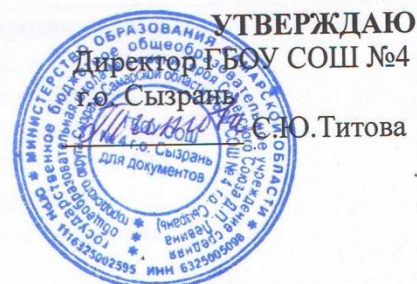
Настоящее Соглашение по охране труда заключено между работодателем, в лице его представителя директора ГБОУ СОШ №4 г.о.Сызрань Титовой Светланой Юрьевной, действующего на основании Устава ГБОУ СОШ №4 г.о.Сызрань, с одной стороны, и работниками в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации ГБОУ СОШ №4 г.о.Сызрань Прорешкиной Людмилы Владимировны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны и в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации

Работодатель и работники договорились изложить «Соглашение по охране труда на 2026 год» в следующей редакции:

№ п п	Содержание мероприятий (работ)	Стоимость в рублях	Сроки выполнения работ	Ответственные за выполнение	Количество работающих, которым улучшаются условия труда
1. Организационные мероприятия					
1	Проведение дня охраны труда	-	один раз в полугодие	Комиссия по ОТ	47 чел.
2. Технические мероприятия					
1	Ремонт актового зала	200000	1 квартал	Титова С.Ю.- директор ГБОУ СОШ № 4 г.о. Сызрань Краснова Т.К.- заведующий хозяйством	47 чел.
2.	Проведение общего технического осмотра здания на соответствие безопасной эксплуатации.		согласно графику	Титова С.Ю.- директор ГБОУ СОШ № 4 г.о. Сызрань Краснова Т.К.- заведующий хозяйством	47 чел.
3	Проведение опрессовки и гидропромывки системы отопления	18000	согласно графику	Титова С.Ю.- директор ГБОУ СОШ № 4 г.о. Сызрань Краснова Т.К.- заведующий хозяйством	47 чел.

4	Замена громкоговорящей связи	150000	3 квартал	Титова С.Ю.- директор ГБОУ СОШ № 4 г.о. Сызрань Краснова Т.К.– заведующий хозяйством	47 чел.
3. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия					
1	Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований). Обеспечение работников личными медицинскими книжками. Проведение психиатрических освидетельствований работников в установленном порядке.	20000	Согласно графику	Титова С.Ю.- директор ГБОУ СОШ № 4 г.о. Сызрань	47 чел.
4. Мероприятия по обеспечению средств индивидуальной защиты					
1	Обеспечение работников мылом, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами	10 000	В соответствии с утвержденным списком	Титова С.Ю.- директор ГБОУ СОШ № 4 г.о. Сызрань Краснова Т.К.– заведующий хозяйством	47 чел.
2	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с коллективным договором	4000	В соответствии с утвержденным списком	Титова С.Ю.- директор ГБОУ СОШ № 4 г.о. Сызрань Краснова Т.К.– заведующий хозяйством	4 чел.
5. Мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта					
1	Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий,	-	В течении года	Пономаренко В.В. учитель физкультуры	47 чел.

СОГЛАСОВАНО
Председатель ППО
СП «Детский сад № 56»
ГБОУ СОШ №4 г.о.Сызрань
Чернова И.В.Чернова



Соглашение по охране труда на 2026 год

Настоящее Соглашение по охране труда заключено между работодателем, в лице его представителя директора ГБОУ СОШ №4 г.о.Сызрань Титовой Светланой Юрьевной, действующего на основании Устава ГБОУ СОШ №4 г.о.Сызрань, с одной стороны, и работниками в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации СП «Детский сад №56» ГБОУ СОШ №4 г.о.Сызрань Черновой Ириной Викторовной, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны и в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации

Работодатель и работники договорились изложить «Соглашение по охране труда на 2026 год» в следующей редакции:

№ п п	Содержание мероприятий (работ)	Стоимость в рублях	Сроки выполнения работ	Ответственные за выполнение	Количество работающих, которым улучшаются условия труда
1. Организационные мероприятия					
1	Проведение общего технического осмотра здания на соответствие безопасной эксплуатации.		согласно графику	Мирошниченко И.П. – руководитель СП «Детский сад №56» ГБОУ СОШ №4; Самсонова И.Н. – зав. хозяйством	54 чел
2. Технические мероприятия					
1	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в служебных и бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами.	4000р	В течении года	И.Н.Самсонова, завхоз СП «Детский сад №56»	54 чел

2	Замена линолеума в общем коридоре	100000	Декабрь 2026 года	Мирошниченко И.П. – руководитель СП «Детский сад №56» ГБОУ СОШ №4; Самсонова И.Н. – зав.хозяйством	54 чел
3	Приобретение орг.техники (монитор и процессор) в медицинский и метод. кабинеты	100000	Январь 2026 года	Мирошниченко И.П. – руководитель СП «Детский сад №56» ГБОУ СОШ №4; Самсонова И.Н. – зав. хозяйством	54 чел
3. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия					
1	Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований). Обеспечение работников личными медицинскими книжками. Проведение психиатрических освидетельствований работников в установленном порядке.	50000	Согласно графику	Мирошниченко И.П. – руководитель СП «Детский сад №56» ГБОУ СОШ №4; Фадеева Н.А. ст.медсестра.	54 чел
2	Оснащение аптечками для оказания первой помощи.	5000	Согласно графику	Мирошниченко И.П. – руководитель СП «Детский сад №56» ГБОУ СОШ №4; Фадеева Н.А. ст.медсестра.	54 чел
4.Мероприятия по обеспечению средств индивидуальной защиты					
1	Обеспечение работников мылом, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами	10000	В соответствии с утвержденным списком	Мирошниченко И.П. – руководитель СП «Детский сад №56» ГБОУ СОШ №4; Самсонова И.Н. – заведующий хозяйством	54 чел
2	Обеспечение работников	20000	В соответствии с	Мирошниченко И.П. –	15 чел

	специальной одеждой в соответствии с коллективным договором		утвержденным списком	руководитель СП «Детский сад №56» ГБОУ СОШ №4; Самсонова И.Н. – завхоз	
5. Мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта					
1	Организация и проведение физкультурно- оздоровительных мероприятий,		В течении года	Рангаева А.А., инструктор по физ. культуре Илюхина И.В., методист СП «Детский сад №56» ГБОУ СОШ №4	54 чел

СОГЛАСОВАНО
Председатель ППО
СП «Детский сад № 62»
ГБОУ СОШ №4 г.о.Сызрань
Майорова О.Ю. Майорова



Соглашение по охране труда на 2026 год

Настоящее Соглашение по охране труда заключено между работодателем, в лице его представителя директора ГБОУ СОШ №4 г.о.Сызрань Титовой Светланой Юрьевной, действующего на основании Устава ГБОУ СОШ №4 г.о.Сызрань, с одной стороны, и работниками в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации СП «Детский сад №62» ГБОУ СОШ №4 г.о.Сызрань Майоровой Ольгой Юрьевной, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны и в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации

Работодатель и работники договорились изложить «Соглашение по охране труда на 2026 год» в следующей редакции:

№ п п	Содержание мероприятий (работ)	Стоимость в рублях	Сроки выполнения работ	Ответственные за выполнение	Количество работающих, которым улучшаются условия труда
1. Организационные мероприятия					
1	Проведение общего технического осмотра здания на соответствие безопасной эксплуатации.	-	Раз в квартал	Комиссия по ОТ	56 чел
2. Технические мероприятия					
1	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в служебных и бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами.	6 000р	В течение года	Савосина О.И., заведующий хозяйством СП «Детский сад №62»	56 чел
2	Замена оконных стеклопакетов в спальном комнате старшей группы № 1, в групповой комнате 1 младшей группы № 3, в групповой комнате 2 младшей группы № 2.	30 000р	январь-февраль 2026 года	Куликова Т.М. – руководитель СП «Детский сад №62» ГБОУ СОШ №4; Савосина О.И. – заведующий хозяйством	56 чел
3.	Замена канализационных труб на пропиленовые в туалетной комнате 1 младшей группы № 1	8 000р	март 2026 года	Куликова Т.М. – руководитель СП «Детский сад №62» ГБОУ	56 чел

				СОШ №4; Савосина О.И. – заведующий хозяйством	
3. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия					
1	Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований). Обеспечение работников личными медицинскими книжками. Проведение психиатрических освидетельствований работников в установленном порядке.	25000	Согласно графику	Куликова Т.М.– руководитель СП «Детский сад №62» ГБОУ СОШ №4; Набокова О.Ю., ст.медсестра	56 чел
4. Мероприятия по обеспечению средств индивидуальной защиты					
1	Обеспечение работников мылом, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами	10000р	В соответствии с утвержденным списком	Куликова Т.М.– руководитель СП «Детский сад № 62» ГБОУ СОШ №4; Савосина О.И. – заведующий хозяйством	56 чел
2	Обеспечение работников специальной одеждой в соответствии с коллективным договором	10000р	В соответствии с утвержденным списком	Куликова Т.М.– руководитель СП «Детский сад №62» ГБОУ СОШ №4; Савосина О.И. – заведующий хозяйством	
5. Мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта					
1	Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий	-	В течение года	Шишкина А.С., инструктор по физической культуре Бадеева Т.Л., методист СП «Детский сад № 62» ГБОУ СОШ №4	56 чел

В данном документе подшито, пронумеровано и скреплено печатью 45 (сорок пять) листов

Директор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 4 имени Героя Советского Союза Д.П. Левина городского округа Сызрань Самарской области Митюк С.Ю. Титова
Председатель ППО Прорешкина Л.В. Прорешкина

04.12.2025 года

